

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共广东省委老干部局

预算单位数量：3

填报人：钟丹丹

联系电话：87185342

填报日期：2026 年

一、部门基本情况

（一）部门职能

省委老干部局是省委负责老干部工作的正厅级工作部门，归口省委组织部管理，主要职责有 14 项：贯彻执行党中央、国务院和省委、省政府有关老干部工作的方针、政策；制订或参与制订我省老干部工作的政策、规定；负责宏观管理老干部工作，提出改进工作的意见和建议；负责和指导全省离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设；督促落实老干部的政治待遇、生活待遇和保障机制的建立健全；组织协调老干部参加重大活动；负责和指导全省各级老干部活动场所、老干部（老年）大学的建设、管理和服务工作；负责省外老干部来粤和省内老干部来穗的接待工作；协助有关部门做好老干部的医疗保健工作；指导有关单位老干部的丧事办理工作；指导老干部工作机构的自身建设，组织培训；负责老干部信息、统计、信访工作；指导全省各级关心下一代工作委员会办公室开展工作；承办上级组织交办的其他事项等。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2025 年，我局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，以及习近平总书记视察广东重要讲话指示精神等，紧扣省委“1310”具体部署，推动全省老干部工作开创新局面。主要

情况如下：一是持续强化离退休干部思想引领。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动离退休干部学习教育扎实有序开展。通过举办全省离退休干部党员深入贯彻中央八项规定精神专题报告会，局领导分别带队赴16个省直老干部工作协作组相关单位，调研指导深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作等方式，推动省直单位离退休干部党员学习教育见行见效。通过印发全省离退休干部党建工作重点任务安排，每月发布《离退休干部党支部学习内容指引》，组织收听收看全国离退休干部网上专题报告会，创新开展音乐党课等多样化学习，切实增强理论学习的吸引力和感染力。推动各级依托主阵地举办读书班、培训班等2400多场次，引导广大离退休干部把思想和行动统一到党中央决策部署和省委工作要求上来，为深入推进中国式现代化的广东实践广泛凝聚“银发力量”。二是不断提高离退休干部党组织建设水平。推进离退休干部党组织规范化建设，开展专题调研摸排相关底数，督促市县加强经费保障、落实离退休干部党组织书记、副书记、委员工作补贴。开展“六好”离退休干部党支部创建，联合省委组织部遴选120个“六好”离退休干部党支部，带动培育551个市级“六好”离退休干部党支部。实施“银发头雁”工程，分层级举办各类培训班470期，培训2.4万多人，市县选配党建联络员10058名，为86%的离退休干部党支部配强党建工作力量。同时突出厅级

退休干部教育培训，举办全省新退休厅级干部党员作用发挥示范培训班，带动各地举办新退休干部培训班 197 期。三是持续发挥离退休干部优势作用。召开全省离退休干部“双先”表彰会议，表彰 40 个先进集体和 80 名先进个人，举办全省离退休干部先进事迹报告会，通过多种平台宣传先进典型。组织省级老干部部分赴横琴江门等地参观考察，广泛开展“学回信精神·助改革发展”专题调研，组织老同志为广东“十五五”规划献智出力，全省 3.3 万多名老同志畅谈心得体会。印发“红霞增辉耀南粤”系列活动年度工作安排，高质量承办录制第 29 期全国离退休干部网上专题报告会工作，同时协助关工委开展相关培训和征文活动，向省委政法委申请专项补助经费，支持基层关工委推进未成年人违法犯罪预防治理工作。四是不断优化离退休干部服务保障。落实中组部要求，用心用情做好 307 名抗战时期及以前参加革命工作的离休干部走访慰问和一次性补助发放工作，督促指导各地落实增加离休干部离休费、提高医疗待遇等政策。做好省直单位离退休干部相关补助核发，开展省级财政转移支付补助资金管理监督和绩效评价。协调为省直单位享受副厅级医疗待遇的离休干部办理保健卡，落实局领导日常联系探访省级老干部工作制度，用好省直单位离退休干部特困帮扶机制，向 242 名帮扶对象发放特困帮扶资金 300 万元。五是持续激发老干部工作高质量发展新动能。组织召开省离退休干部工作领导小组

组会议，研究部署 14 项重点工作。联合八部门出台《关于进一步做好省直单位离退休干部工作的通知》，修订正省级老干部治丧工作操作规程等多项制度，切实做到用制度规范工作。持续升级省老干部服务管理系统，推进省老干部大学天河北校区建设，推动省老干部事务中心闲置物业出借用于建设“长者食堂”，加快推进永福门诊部建设，注重各项资源整合，提升服务效能。

（三）部门整体支出绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届四中全会精神，聚焦落实省委“1310”具体部署和省委主要领导批示要求，树立“大老干”视野思维，坚持守正创新，扎实履职尽责，确保全省离退休干部的政治待遇、生活待遇得到进一步落实，精神文化生活得到进一步丰富，优势作用得到进一步发挥，老干部工作高质量发展不断取得新成效。全省离退休干部自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（四）部门整体支出情况

1. 决算收入情况。

2025 年收入决算数 27,179.38 万元，比 2024 年 28,112.56 万元，减少 933.18 万元，下降 3.32%。具体情况如下：

一是一般公共预算财政拨款收入 21,255.73 万元，比 2024

年 22,237.44 万元，减少 981.71 万元，下降 4.41%，主要是：受老干部自然减员等因素影响，省属企业离休干部生活补贴、省直单位建国初期参加革命工作的部分退休干部各项补助经费减少；

二是国有资本经营预算财政拨款收入 4,017.60 万元，比 2024 年 4,738.99 万元，减少 721.39 万元，下降 15.22%，主要是：受老干部自然减员等因素影响，省属企业离休干部增发补贴收入减少；

三是事业收入 1,254.41 万元，比 2024 年 1,119.75 万元，增加 134.66 万元，增长 12.03%，主要是医疗收入增加。

四是其他收入 651.64 万元，比 2024 年 16.38 万元，增加 635.26 万元，增长 3,878.27%，主要是：2025 年省老干部大学增加返拨省属学校教育收费收入，导致其他收入增加。

2. 决算支出情况。

2025 年支出决算数 27,607.24 万元，比 2024 年 29,046.20 万元减少 1,438.96 万元，下降 4.95%。具体情况如下：

一是基本支出 11,787.45 万元，比 2024 年 11,823.69 万元，减少 36.24 万元，下降 0.31%，主要是：厉行节约，减少公用经费支出；

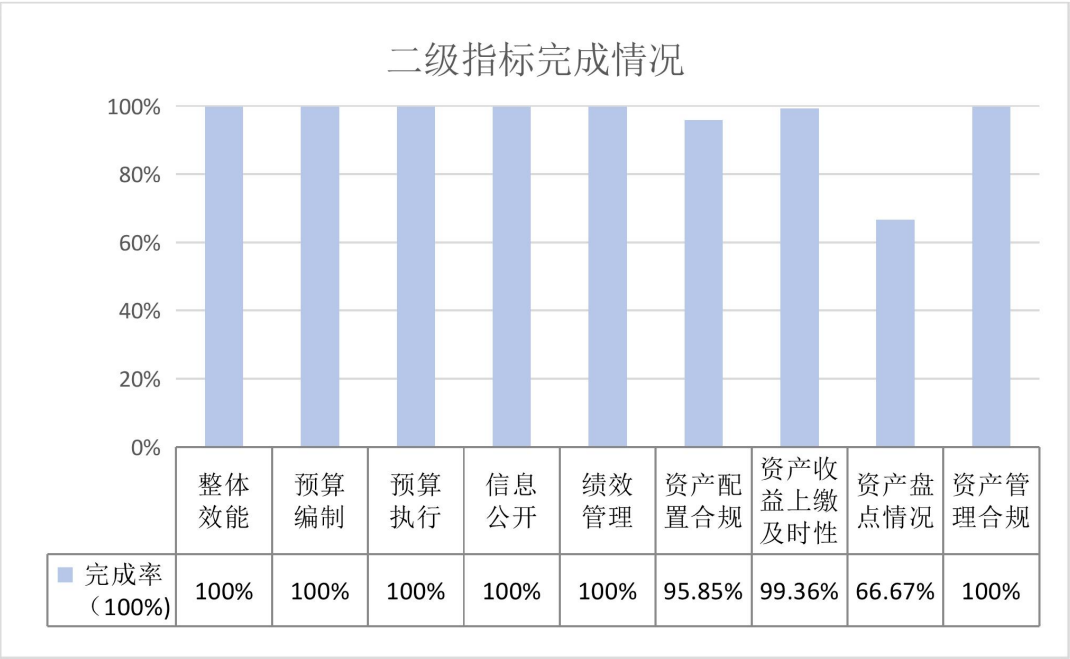
二是项目支出 15,819.79 万元，比 2024 年 17,222.51 万元，减少 1,402.72 万元，下降 8.14%，主要是：受老干部自然减员等因素影响，省属企业离休干部生活补贴、增发补贴及省

直单位建国初期参加革命工作的部分退休干部各项补助经费支出减少。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

按照《广东省财政厅关于开展 2026 年省级财政资金绩效自评工作的通知》要求，我局对 2025 年度部门整体支出绩效进行多维分析和客观评价，综合评定自评绩效等级为“优”。



（二）履职效能分析

1. 部门整体绩效目标成本指标完成情况。

部门整体绩效目标成本指标 1 个，完成率 100%。依据评分标准，均已实现预期目标。

（1）成本指标

指标 1 预算成本控制不超总预算。我局坚决落实“先有

预算再有执行，没有预算不得支出”的要求，严格执行预算，确保预算成本不超总预算，实现预期目标。

佐证材料：中共广东省委老干部局（汇总）2025 年部门决算报表—财决 01 表、2025 年预算执行情况表等。

2. 部门整体绩效目标产出指标完成情况。

部门整体绩效目标产出指标 17 个，完成率 100%。依据评分标准，均已实现预期目标。

（1）数量指标

指标 1 关心下一代工作受益面（人次）。关心下一代工作委员会根据年度工作任务，带领广大“五老”认真履行职责，通过举办青少年教育实践活动、农村创业青年培训、粤港澳青少年交流工作、青少年关爱和维权帮扶等工作，促进青少年成长成才，推动关心下一代工作向高质量发展迈进，达到了预期目标（ ≥ 25000 ）。

佐证材料：省关工委 2025 年主要工作情况汇报、举办的部分活动及培训、印发的部分学习资料、新媒体平台流量统计等。

指标 2 省直单位老干部参加学习教育、文体活动覆盖面（人次）。我局致力于充分挖掘老干部大学在凝心聚力方面的潜力，积极引导省直单位的老干部参与教育教学活动以及积极向上的文体活动。据统计，全年约有 40 万人次参与，达到了预期目标（ ≥ 300000 ）。

佐证材料：2024 年广东省老干部大学文体活动大楼大堂闸机系统统计进入人数截图。

指标 3 老干部待遇落实率（%）。我局通过落实离休干部离休费保障、医药费保障、健全完善离退休干部服务管理长效机制等，力所能及帮助老干部解决生活、医疗等方面的实际困难，及时把党的温暖送到老干部心坎上，实现预期目标（ $\geq 99\%$ ）。

佐证材料：落实省属企业离休干部各项生活补助，落实建国初期参加革命工作的部分退休干部各项补助，落实省属企业已故离休干部配偶定期生活困难补助，落实省属改制或退出市场企业离休干部待遇的相关文件、资金发放签批件和明细账等。

指标 4 离退休干部思想建设、政治建设、党组织建设等工作覆盖面（人次）。我局通过开展加强离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设的各类学习、培训、活动，教育引导离退休干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，推动新时代广东离退休干部党建工作高质量发展，全年共计 16233 人次参加，实现预期目标（ ≥ 14300 ）。

佐证材料：省级领导专题读书班及参观考察活动的通知及签到表，为省级老领导购买《习近平谈治国理政》第 5 卷、《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》等辅导读本，组织广东省离退休干部党员深入贯彻

中央八项规定精神学习教育专题报告会的通知及签到表，举办全省离退休干部党支部书记示范培训班通知及签到表，向离退休省部级党员干部传达中央文件精神会议的相关材料，大学(中心)组织开展非隶属关系党员多重组织生活资料(包括组织生活内容安排，离退休人员党支部、临时党支部基本情况，教学班级、活动团队主题党日活动部分情况)。

指标 5 创新老年教育理论研究成果(个/年)。我局直属单位老干部大学(省属离休干部服务管理中心)每年积极组织教育工作者，围绕老年教育课程体系优化、教学方法创新、教育资源整合等多个维度开展研究。本年度通过对老年学员学习成果评价方式、老年教育课题研究等方面的分析，共有 2 篇文章在老年教育杂志刊登。同时，学校获得中国老年大学协会授予的“2025 年老年大学校园融媒体建设先进单位”荣誉称号，实现预期目标(≥ 1)。

佐证材料：中国老年大学协会关于表扬 2025 年老年大学校园融媒体建设先进单位的通报、老干部大学(省属离休干部服务管理中心)2025 年论文刊登等。

指标 6 举办老干部思想建设、政治建设、党组织建设活动次数(次)。我局通过开展加强离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设的各类学习、培训、活动，教育引导离退休干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，全年共举办相关活动次数 715 次，实现预期目标(≥ 686)。

佐证材料：省级领导专题读书班及参观考察活动的通知及签到表，为省级老领导购买《习近平谈治国理政》第5卷、《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》等辅导读本，组织广东省离退休干部党员深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题报告会的通知及签到表，举办全省离退休干部党支部书记示范培训班通知及签到表，向离退休省部级党员干部传达中央文件精神会议的相关材料，大学(中心)组织开展非隶属关系党员多重组织生活资料(包括组织生活内容安排，离退休人员党支部、临时党支部基本情况，教学班级、活动团队主题党日活动部分情况)。

指标7 老干部养老金到位率(%)。我局通过落实离休干部离休费、医药费、特殊困难帮扶、节日慰问等各项保障制度，确保老干部养老金按时足额发放，养老金到位率达到100%，实现预期目标(≥99%)。

佐证材料：落实省属企业离休干部各项生活补助，落实建国初期参加革命工作的部分退休干部各项补助，落实省属企业已故离休干部配偶定期生活困难补助，落实省属改制或退出市场企业离休干部待遇的相关文件、资金发放签批件和明细账等。

指标8 老干部大学教学计划完成率(%)。老干部大学(省属离休干部服务管理中心)严格按照既定教学计划开展各项教学活动，通过合理安排课程、优化师资配置，确保教

学工作有序推进。经统计，2025 年教学计划完成率达到 97.6%，实现预期目标（ $\geq 90\%$ ）。

佐证材料：2025 年教学评估问卷汇总表及底稿、2025 年春季、秋季部分教学班教学完成情况。

指标 9 符合条件的人员帮扶率（%）。我局严格按照《广东省省直单位离退休干部特殊困难帮扶资金管理办法（试行）》，对符合条件的人员进行全面梳理与审核，做到应帮尽帮，符合条件人员帮扶率达 100%，实现预期目标（ $\geq 99\%$ ）。

佐证材料：审定 2025 年度省直单位生活有特殊困难的离退休干部帮扶对象和补助标准、落实省属企业已故离休干部配偶定期生活困难补助等相关审批件。

指标 10 举办文体活动次数（次/年），我局积极组织老干部参与丰富多彩的文体活动，以丰富他们的精神文化生活。2025 年共举办各类大型文体活动 5 次，实现预期目标（ ≥ 3 次）。

佐证材料：举办“红霞增辉耀南粤”主题文艺汇演、第 34 届“耄耋杯”省直及中央驻穗单位老干部台球赛、“岁月凝眸”美术作品展、“新时代、新面貌”摄影大赛展览以及联合省医青松志愿队开展“关爱生命，救在身边”志愿者业务培训的通知及报道截图等材料。

指标 11 符合条件的老干部慰问覆盖率（%）。我局始终秉持对老干部的关怀，在重大节日、重大庆典等时机，严

格依据相关规定，对符合条件的老干部进行全面慰问。2025年符合条件的老干部慰问覆盖率达到 100%，实现预期目标（ $\geq 99\%$ ）。

佐证材料：关于开展 2025 年元旦春节、中秋国庆节期间走访慰问离退休干部活动的方案等。

指标 12 开办农村创业青年培训班次数（次）。省本级关工委为助力农村创业青年成长，积极组织开办培训班，2025 年共举办 2 场农村创业青年培训班，实现预期目标（ ≥ 1 ）。

佐证材料：举办 2025 年全省农村创业青年培训高级班、2025 年全省农村创业青年培训高级班（农产品生产供应对接专题）通知及签到表等材料。

指标 13 农村创业青年学员跟踪服务率（%）。各级关工委通过建立完善的跟踪服务体系，定期与农村创业青年学员沟通交流，及时了解他们在创业过程中遇到的困难和需求，为其提供针对性的指导和帮助，确保跟踪服务率达到 90% 以上，实现预期目标（ $\geq 90\%$ ）。

佐证材料：全省农村创业青年训后跟踪服务工作交流材料汇编《托起田园梦——广东省农村创业青年培训工作巡礼》、2025 年各地调研农村创业青年跟踪服务图文（节选）。

（2）质量指标

指标 14 药品验收合格率（%）。我局直属单位老干部事务中心高度重视药品质量把控，制定了严格的药品验收标

准与流程。验收人员依据专业规范，对每一批次药品的外观、规格、质量检验报告等进行细致查验。2025 年，通过严谨的验收工作，药品验收合格率达到 100%，实现预期目标（100%）。

佐证材料：2025 年药品耗材采购计划，2025 年度药品采购合格验收单。

指标 15 补助发放准确率（%）。在发放各类补助时，我局建立了严格的审核流程，从数据收集、整理到最终发放，每个环节都经过仔细核对，确保补助资金准确无误地发放到每一位符合条件的人员手中。2025 年补助发放准确率达到 100%，实现预期目标（100%）。

佐证材料：省属企业离休干部增发补贴、生活补贴，省属企业已故离休干部的配偶定期生活困难补助，省直单位离休干部特殊困难帮扶补助等资金发放的签批件、明细账等。

（3）时效指标

指标 16 资金支付进度（%）。我局严格按照财政资金支付相关规定和要求，对各项涉及老干部待遇及相关工作开展的资金进行及时支付。全年资金支付进度达到 92.4%，实现预期目标（ $\geq 90\%$ ）。

佐证材料：2025 年预算执行情况表。

指标 17 补助、补贴发放及时率（%）。我局始终将补助、补贴及时发放作为重要工作，各项补助补贴每月均及时

发放，实现预期目标（100%）。

佐证材料：省属企业离休干部生活补贴、增发补贴、已故离休干部配偶定期生活困难、省直单位离退休干部特殊困难帮扶、建国初期参加革命工作的部分退休干部各项补助发放明细账。

3. 部门整体绩效目标效益指标完成情况。

部门整体绩效目标效益指标 8 个，完成率 100%。依据评分标准，均已实现预期目标。

（1）社会效益指标

指标 1 保障照顾对象与机关同类同职级生活待遇水平基本持平（是/否）。建国初期参加革命工作的部分退休干部，为全国解放和人民政权建立作出过重要贡献，是党和国家的宝贵财富。我局坚持从讲政治的高度，加强统筹谋划，认真落实好这部分退休干部的生活待遇，及时准确足额发放各项补助，已实现预期目标（是）。

佐证材料：粤组通〔2016〕28 号文、省直单位建国初期参加革命工作的部分退休干部各项补助发放明细账等。

指标 2 省属企业离休干部与省直机关离休干部待遇基本持平（是/否）。为妥善解决省属企业离休干部养老金待遇偏低问题，经报省委、省政府同意，为省属企业离休干部发放住房改革补贴等，使他们的养老金水平与省直机关离休干部离休费水平基本持平，共享改革开放成果，实现预期目标

（是）。

佐证材料：工作会议纪要〔2004〕109号文，2025年省属企业离休干部增发补贴、生活补贴发放明细账等。

指标3 保障经济欠发达地区企业离休干部医疗待遇（是/否）。为保证企业离休干部医疗待遇政策的落实，体现省委、省政府的关心照顾，我局每年对经济欠发达地区转移支付企业离休干部医疗费补助资金，确保企业离休干部医药费能按政策实报实销，已实现预期目标（是）。

佐证材料：广东省省级财政企业离休干部医药费补助资金管理办法、局务会议决定事项通知（审议2025年省级财政企业离休干部医疗费补助资金分配计划）、广东省财政厅关于下达2025年省级财政企业离休干部医疗费补助资金的通知（粤财社〔2024〕271号）等。

指标4 解决省属企业已故离休干部的配偶生活困难问题（是/否）。我局对省属企业已故离休干部生活困难的配偶，及时发放定期生活困难补助，切实帮助他们解决实际困难，已实现预期目标（是）。

佐证材料：省财政厅关于提高省属企业已故离休干部配偶生活困难补助标准的复函（粤财社函〔2018〕103号），已故离休干部配偶定期生活困难补助发放明细账等。

（2）可持续影响指标

指标5 提升农村青年创业能力。一年来，全省各级关工

委围绕思想引领、技能培训、跟踪帮扶等，强化农村青年创业能力培养，实现预期效果（是）。

佐证材料：全省农村创业青年训后跟踪服务工作会议交流材料汇编《托起田园梦——广东省农村创业青年培训工作巡礼》、2025 年各地调研农村创业青年跟踪服务图文（节选）。

指标 6 落实老干部政治待遇（或生活待遇）。我局始终将落实老干部政治待遇和生活待遇作为重要工作任务，通过一系列举措确保老干部能够充分享受应有的待遇。严格按照相关规定，及时足额发放各类补助，保障老干部的生活质量，通过这些工作，实现了落实老干部政治待遇和生活待遇的预期目标（长期）。

佐证材料：关于提高省属企业离休干部生活待遇的工作会议纪要（省政府工作会议纪要〔2004〕109 号）、广东省省级财政企业离休干部医药费补助资金管理办法、关于对建国初期参加革命工作的部分退休干部在生活上给予适当照顾的通知（粤组通〔2016〕28 号）、省属改制或退出市场企业离休干部待遇制度等。

（3）服务对象满意度指标

指标 7 受惠对象满意率（%）。2025 年，老干部大学（省属离休干部服务管理中心）进行了 93 人次的老干部服务管理工作满意度调查，结果显示总体满意。此外，老干部大学（省属离休干部服务管理中心）与省老干部事务中心均收到了服

务对象的表扬信，这些表扬信是对他们在服务老干部方面所付出努力的认可，同时也证明实现了预期的服务效果（ $\geq 90\%$ ）。

佐证材料：2025 年老干部服务管理工作满意度调查问卷汇总结果，表扬信、感谢信、锦旗资料等。

指标 8 参加健康管理的老干部满意度（%）。我局直属单位省老干部事务中心，始终以满腔热忱和细致关怀，致力于为省直单位的老干部提供优质的康养服务。2025 年，省老干部事务中心向省级和厅级干部发放了康养满意度调查表共计 1219 份，成功回收 648 份，调查结果显示满意度高达 97.31%，超出了预期目标（ $\geq 95\%$ ）。

佐证材料：2025 年康养满意度调查汇总表（省级+厅级）、2025 年省直康养服务满意度调查表（部分）。

（三）管理效率分析

管理效率指标 8 个，依据评分标准，自评完成“好”。具体如下：

1. 预算编制

指标 1 新增项目事前绩效评估。2025 年度我局系统各单位均无需要事前绩效评估的新增项目，依据评分标准，此项指标完成率 100%。

2. 预算执行

指标 2 财务管理合规性。我局制订并严格执行《财务管

理制度》《公务卡使用管理制度》《局直属单位有关事项请示报告制度》《周转房管理制度》等，各项资金支出范围、程序、用途、核算均符合国家财经法规和财务管理制度有关规定。2025 年 12 月我局组织开展了政府采购专项内部审计，对政府采购制度、流程合规性及验收完整性等方面做了专项审计，审计指出三家单位的政府采购内部控制建设基本符合相关法规及财政部门要求，但在制度健全性、合同管理规范性等方面仍存在问题。我局已要求 3 家单位于 2026 年 6 月底前完成整改，因未到整改完成时限，故此项自评完成率 100%。

佐证材料：《中共广东省委老干部局工作制度汇编》，局本级、老干部大学、事务中心财务管理制度、审计报告等。

3. 信息公开

指标 3 绩效信息公开情况。我局高度重视绩效信息公开工作，按照相关规定，将部门整体支出绩效报告等绩效信息，通过单位网站进行主动公开，确保公众能够及时获取相关信息，提高工作透明度。自评完成率 100%。

佐证材料：绩效自评公开截图。

4. 绩效管理

指标 4 绩效管理制度建设。我局积极推进绩效管理制度建设，结合工作实际，一方面制定了《中共广东省委老干部局部门整体支出绩效评价管理办法》，对部门整体支出绩效评价的分工及工作要求作出规定；另一方面制定综合性财务

制度《局机关财务管理制度》，其中单设“绩效管理”章节，对本级使用资金的绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理及评价结果应用等方面提出明确要求，其附件2《绩效管理流程图》对我局本级资金的绩效管理作出更清晰的指引。

此外，在财务制度制定前期，我局已咨询省财政厅，明确绩效管理制度既可单独制定，也可在综合性财务制度中予以明确，因此该指标自评完成情况为100%。

佐证材料：《中共广东省委老干部局部门整体支出绩效评价管理办法》《局机关财务管理制度》等。

5. 资产管理

指标5 资产配置合规性。

我局执行《广东省省直行政单位常用公用设施配置标准的通知》（粤财资〔2011〕17号）等有关规定配备办公室面积。根据《中共广东省委老干部局2025年度行政事业性国有资产分析报告》数据，我局系统实际使用办公室用房2,910.30平方米，人均（按编制人数229人计算）12.71平方米，办公用房配置符合标准。

我局2025年度实际用于行政办公用途电脑518台，编制内工作人员229人。根据《广东省省直行政单位常用公用设施配置标准》要求，我单位按标准可配置电脑475台（其中台式电脑347台，笔记本电脑128台），超出标准43台。

电脑配置数量虽略超标准，但我局购置的电脑，其金额

均符合配置标准，且所购电脑与单位职能及事业发展需求相匹配。数量超标的主要原因：一是为加强保密管理、防范信息泄露，工作人员需内外网电脑分开使用，因此增加了配备数量；二是为保障特定业务安全独立运行，部分岗位需专网专用，如党政专网、财政专网、人事专网等，占用了电脑配额；三是部分已达报废年限的电脑尚未报废，仍统计在总数内，自评完成情况 95.85%。[计算公式：（办公用房配置符合标准 1+电脑设备应配置数 475 台/已配置数 518 台）/2*100%]

佐证材料：中共广东省委老干部局 2025 年国有资产报表及报告、直属单位资产处置的相关资料、2025 年电脑配置情况等。

指标 6 资产收益上缴的及时性。我局严格遵守相关财经法规，资产处置收入、出租出借收入等基本能按规定足额上缴国库。但年末共有 9 万元的非税收入因年底才收到未能及时上缴，该部分资金均已于 2026 年上缴，自评完成率为 99.36%（计算公式：已上缴金额 1,392.22 万元占应上缴总额 1,401.22 万元的比例测算）。

佐证材料：中共广东省委老干部局（汇总）2025 年部门决算报表—F02 表预算支出相关信息表、局本级及直属单位应缴国库款明细账。

指标 7 资产盘点情况。我局系统各单位每年都开展资产

盘点工作，有盘点表。但部分单位由于人员调整较大，在资产盘点工作交接过程中存在一定延迟，未能及时提交完整规范的正式盘点报告。及时对盘盈盘亏资产进行处置，确保账实相符。自评完成率为 66.67%（计算公式：已提供的 6 份材料占应提供的 9 份材料的比例测算）。

佐证材料：局本级及直属单位的盘点表、直属单位资产处置的相关资料等。

指标 8 资产管理合规性。我局制定了《省委老干部局国有资产处置管理细则》等制度，并严格按照资产管理相关法规和制度执行各项资产管理工作，从资产的购置、使用、处置等各个环节，都做到依法依规操作，确保资产管理工作的规范有序。全年无违规购置、使用或处置资产的情况发生，自评完成率 100%。

佐证材料：省委老干部局国有资产处置管理细则、广东省老干部大学（省属离休干部服务管理中心）国有资产管理办法、广东省老干部事务中心国有资产使用管理制度。

（五）部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

1. 存在问题。从近年整体支出情况来看，我局在资产管理等工作中仍存在一些不足，具体表现为：一是资产收益未及时上缴。虽大部分资产收益能及时足额上缴，但年末收到的部分资产收益未能及时上缴。二是资产盘点不够规范。尽管各单位均能加强资产管理以确保账账相符、账实相符，每

年都开展资产盘点工作并形成盘点表，但部分单位仍未编制盘点报告，也未依据盘点结果及时推进资产处置工作。

2. 改进意见。针对上述存在问题，实施改进措施如下：一是加强非税收入管理，年末取得的资产收益须及时足额上缴，确保上缴周期不超过3个月。二是强化资产盘点工作规范。要求各单位在盘点工作完成后，及时形成内容完整、数据准确的盘点报告。三是加强盘点结果应用。要求各单位根据盘点结果，对盘盈、盘亏、报损、报废资产及时按规定程序进行处置，做到账实相符、账账相符。

三、其他自评情况

无。

四、上年度绩效自评整改情况

根据省财政厅《关于反馈2025年省级财政资金绩效自评复核结果的通知》，我局2025年整体绩效自评综合评定为较好，但仍存在一些不足。现就有关整改情况说明如下：

（一）履职效能方面，个别指标未能体现指标完成情况。如老干部大学教学计划完成率。

完成整改。本年度老干部大学对在校3481名学员开展了问卷调查，就教学内容与教学计划是否一致、教学内容是否实用等方面进行了满意度测评，结果显示教学计划执行到位，课程内容与计划一致率达到97.6%，学员对教学内容实用性满意度达97.4%，相关数据及部分班级的教学计划完成情况

表已作为佐证材料纳入本年度绩效自评材料。

（二）管理效率方面，在资产管理方面，未说明人员电脑配置情况并提供相关佐证材料，资产盘点未形成盘点表及盘点报告。

部分整改。针对人员电脑配置情况，我局已在自评报告中补充说明局系统内人员电脑配备数量等信息，同时提供了电脑配置情况表，并对存在的个别超标配置情况进行了原因分析。今后，我局将进一步加强固定资产管理，严格执行资产报废流程，确保超期或无法使用的电脑得到及时处置。

在资产盘点方面，各单位已进行全面盘点，提供盘点表，但仍有部分单位盘点后，未能及时提交完整规范的盘点报告，且未根据盘点结果及时推进资产处置的相关工作。今后我局将进一步加大督促力度，要求相关单位加快工作进度，确保盘点报告按时保质完成，并切实强化盘点结果应用，推动资产处置工作有效落实。